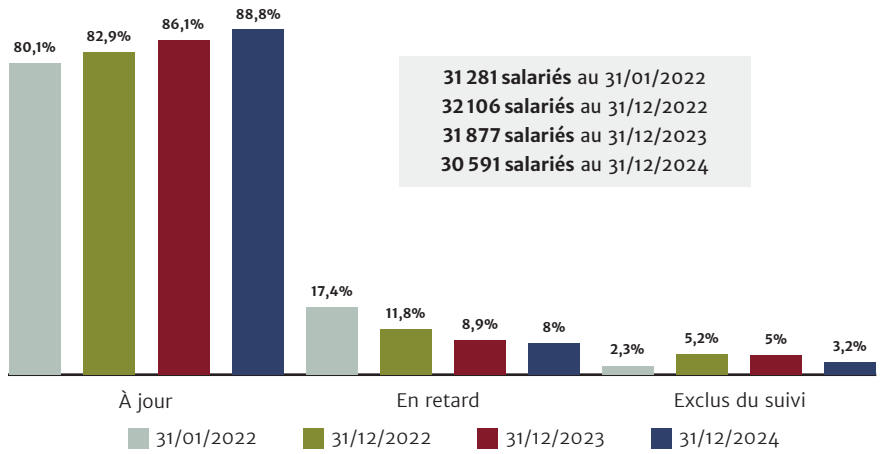


LE SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ

RESPECT DES DÉLAIS



ABSENTÉISME

27 317 rendez-vous proposés
9588 rendez-vous annulés dont 11,83% non excusés

1134 absents non excusés = 1134 créneaux de 30 min = 567 heures de consultation perdues

1,5 salarié convoqué pour 1 vu

VISITES RÉALISÉES

	2023	2024
SUIVI PRIMAIRE	13 341	12 935
Embauche	9049	8006
Périodique	4292	4774
Suivi de carrière		155
PRÉ REPRISE	925	917
REPRISE APRÈS	1869	1776
Maladie non professionnelle	1202	1137
Accident professionnel	432	419
Maternité	166	149
Maladie professionnelle	69	71
À LA DEMANDE	1410	1394
Médecin du travail	591	569
Employeur	404	404
Salarié	334	295
IDEST	81	126
CONSULTATIONS SPÉCIALISÉES	809	707

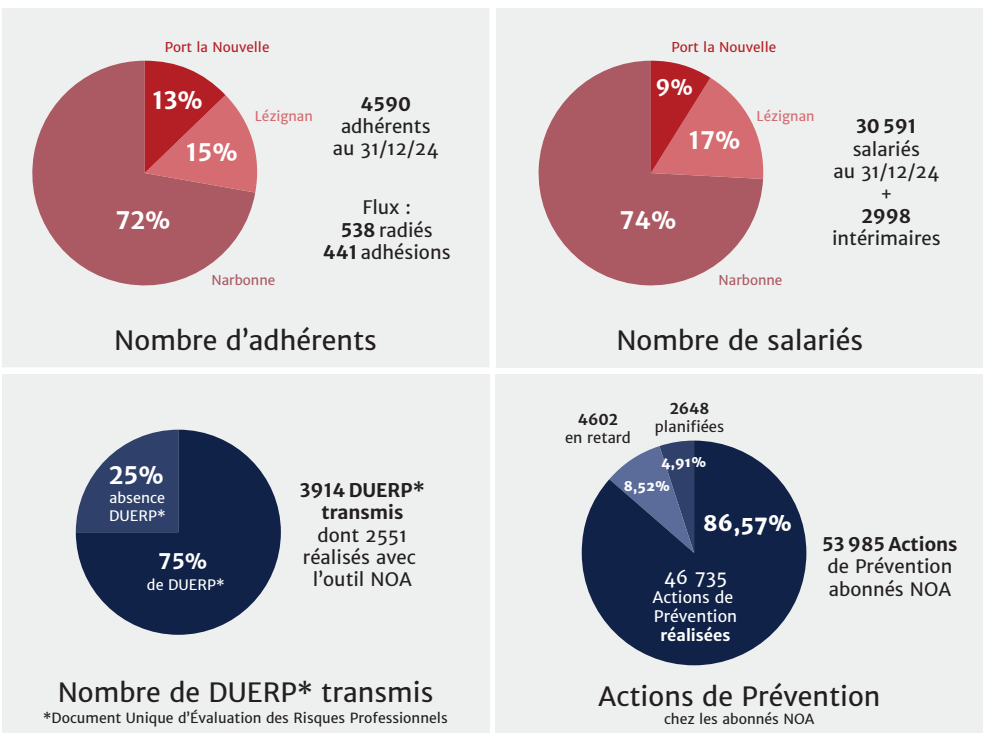
16 297 visites réalisées en présentiel et 745 en téléconsultation.

CONCLUSION PROFESSIONNELLE

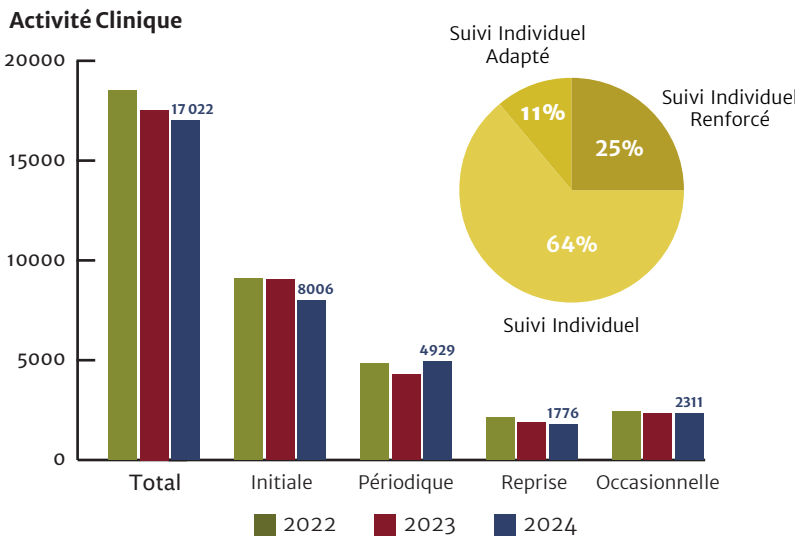
15 732 attestations remises dont 327 avis d'inaptitude.
914 salariés avec une adaptation de poste émise ou prolongée.
Durée moyenne de mobilisation du salarié : 42 minutes.

LES CHIFFRES CLÉS

LES ENTREPRISES



LE SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ



15 148 personnes vues en consultation sur 17 729 visites

LE CONSEIL EN ENTREPRISE

5042 actions
ouvertes en
entreprise

4433 actions
terminées

7 Médecins
7 Infirmiers
2 Ergonomes
4 Techniciens SST
1 Ingénieur
1 Psychologue

122 690€ d'aides
financières
obtenues en 2024
par nos adhérents
grâce à notre
intervention.



Mon travail,
c'est aussi la santé.

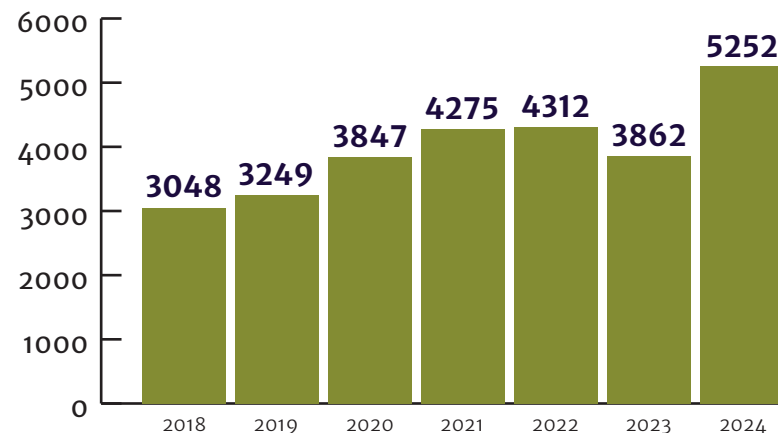


SERVICE DE PRÉVENTION ET DE SANTÉ AU TRAVAIL



LE CONSEIL EN ENTREPRISE

Évolution du nombre d'AMT (Actions en Milieu de Travail)
2018 / 2024



TYPES D'ACTIONS

83% d'actions de prévention primaire.

Prévenir avant d'avoir à agir en correction ou en réparation.

17% d'actions de prévention secondaire et tertiaire quand l'état de santé et le poste de travail sont passés en relation de tension entre eux.

	2022	2023	2024
Fiche d'entreprise	8,9%	45,5%	39,5%
Document Unique	57,1%	13,2%	19,2%
Conseil	3,8%	7,6%	13,3%
Étude de poste	9%	8,7%	7,5%
Action de sensibilisation	2,7%	5,7%	6,2%
Visite d'entreprise	4%	7,6%	4,4%
Maintien en emploi	4%	4,3%	2,7%
Participation CSE	1,4%	2,2%	2,5%
Autres (dont métrologie)	3,9%	2,4%	2,4%
Relais de prévention	5,2%	2,8%	2,3%

AIDES FINANCIÈRES

122 690€ d'aides financières obtenues directement par les adhérents suite à notre intervention.

RÉTROSPECTIVE 2024

- **Club des chefs d'entreprises (CLAC)** : intervention sur «La santé du dirigeant»
- **Clubs de la prévention (Lézignan et Port-la-Nouvelle)** : ateliers, témoignages, échanges, santé-travail
- **Rencontres Santé au Travail** : ateliers, escape game «Troubles Musculo-Squelettiques», remise des diplômes «Relais de prévention»

L'OFFRE DE SERVICE DU SIST



PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS	ASSURER LE SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ
Création et mise à jour de la fiche d'entreprise	La visite d'embauche (visite d'information et de prévention ou examen médical d'aptitude)
Aide à l'élaboration du DUERP	Suivi périodique de l'état de santé du travailleur
Réalisation d'études métrologiques	La visite à la demande
Risque chimique : Analyse des Fiches de Données de Sécurité (FDS)	La visite de reprise après un arrêt de travail
Étude d'un poste de travail	Participation au rendez-vous de liaison entre l'employeur et le salarié pendant l'arrêt de travail
Accompagnement dans la prévention des risques psycho-sociaux	La visite de pré-reprise pendant l'arrêt de travail
Accompagnement social en cas de risque de désinsertion professionnelle	La visite de mi-carrière
Intervention suite à un événement grave	Suivi post-exposition : la visite de fin de carrière
Participation aux réunions de CSE/CSSCT relevant des sujets santé, sécurité et conditions de travail	Participation aux campagnes de vaccination

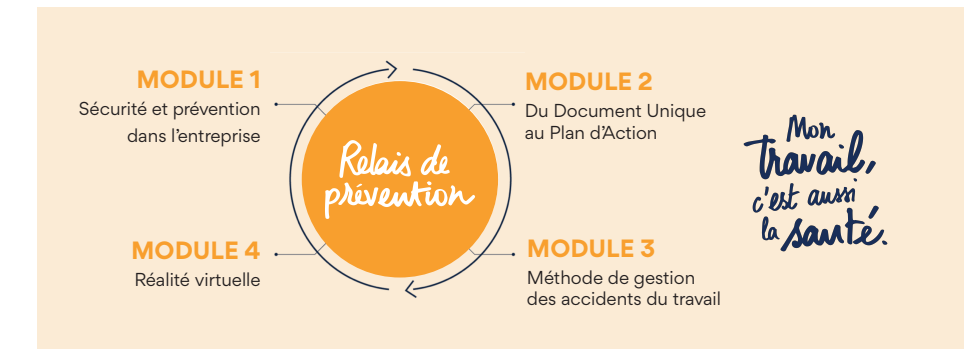
PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE
Accompagnement personnalisé de l'entreprise et du salarié pour éviter l'incapacité
Sécurisation de la carrière professionnelle
Mobilisation et coordination : aides, ressources et partenaires

1 OBJECTIF

LA PRÉVENTION

RELAIS DE PREVENTION

Le SIST Narbonne forme, conseille et accompagne les chefs d'entreprises dans leur démarche de prévention à partir de leur terrain.



OFFRE COMPLÉMENTAIRE : NOA

NOA, un outil simple et puissant pour gérer son plan d'action de prévention des risques et faire son DUERP.

92,5% de nos adhérents l'ont réalisé lors de son lancement en 2022. **NOA** est un outil complémentaire proposé au prix de **150 € HT/an** pour votre entreprise.

S'abonner à **NOA** permet d'être immédiatement en conformité avec vos obligations réglementaires et de créer simplement votre plan d'action de prévention. Vous conservez le travail que vous avez déjà réalisé en maintenant votre abonnement annuel actif.

NOA vous permet de témoigner de votre sérieux.

5 997	unités de travail décrites		
94,3%	des risques déclarés analysés et cotés	16,2	risques en moyenne par adhérent
54 040	actions de prévention	86,97%	réalisées
10 835	de ces actions sont des points de réglementation validés.		

RELAIS DE PREVENTION & NOA

Être Relais de Prévention permet d'obtenir des résultats plus de 2 fois supérieurs à ceux des adhérents qui ne sont pas dans ce dispositif, en matière d'évaluation et de gestion des risques professionnels.

La voie de la sérénité		Un global encourageant	
Une meilleure compréhension des unités de travail	4 unités en moyenne par "Entreprise labellisée Relais de Prévention"	avec 8 122 actions de prévention réalisées pour 133 adhérents noa Relais de Prévention en 2024 dans ce service	
Une meilleure approche des risques	2 pour les adhérents "classiques"		
Une meilleure gestion de la prévention	40 risques identifiés et cotés en moyenne par "Entreprise labellisée"		
	16 pour les adhérents "classiques"		
	55 actions de prévention réalisées en moyenne par "Entreprise labellisée"		
	19 pour les adhérents "classiques"		