

# Zoom sur notre sensibilisation **RPS : PRÉVENTION ET LEVIER MANAGERIAUX**





# Informations pratiques



**Durée : 3h**



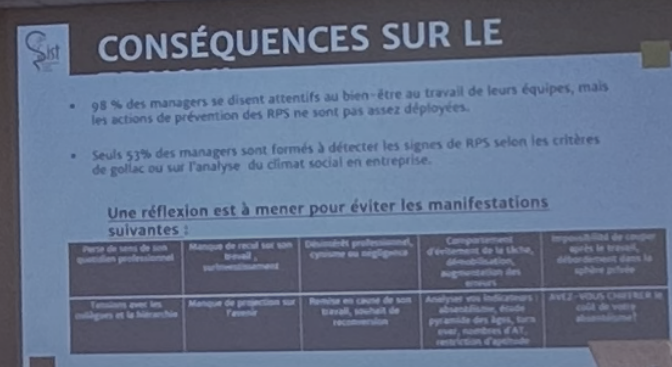
**Effectif : 12 personnes max**



**Lieu : SIST Narbonne**



**Animé par : Virginie, psychologue**







NOUR LE

mentifs au bien-être au travail de leurs équipes, mais  
S ne sont pas assez déployées.

ormés à détecter les signes de RPS selon les critères  
mat social en entreprise.

ner pour éviter les manifestations

|     |                                                                    |                                                                                                                                                    |                                                                                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| on  | Désintérêt professionnel,<br>cynisme ou négligence                 | Comportement<br>d'évitement de la tâche,<br>démobilisation,<br>augmentation des<br>erreurs                                                         | Impossibilité de couper<br>après le travail,<br>débordement dans la<br>sphère privée |
| eur | Rendise en cause de son<br>travail, sentiment d'être<br>dévalorisé | Analyser vos indicateurs :<br>- baisse de la productivité<br>- augmentation des absences,<br>- turnover, nombres d'At,<br>- restriction d'aptitude | AVEZ-VOUS CHIFFRÉ<br>le coût de vos<br>accidents ?                                   |

# Les sujets abordés

💡 Comprendre ce que recouvrent les risques psychosociaux

🔍 Identifier les facteurs de risque et leurs impacts

📋 Faire le point sur les obligations légales de l'employeur

**Inscription sur notre site web**